

Карта самооценки результативности инновационной деятельности образовательной организации, завершающей работу в статусе «Площадка муниципального инициативного проекта»

ОО – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества «Солнечный»

Тема инновации **Маркетинговые особенности в области структуры свободного персонала в рамках реализации проекта ПФДО**

**Насколько результативна инновационная деятельность в ОО?
Оцените по четырехбалльной шкале:**

Очень мало	1	2	3	4	Превосходно
				+	

Почему вы так считаете?

(в правой колонке *опишите* имеющиеся данные по ОО)

Критерий	Данные, факты
<p>Определены цели и задачи инновационной деятельности</p>	<p>Цель проекта - повышение профессионального уровня, мобильности и сохранения количества педагогических работников, которое необходимо для эффективной работы Центра в рамках персонифицированного финансирования.</p> <p>Для реализации цели проекта необходимо решить следующие задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. изучить социальный заказ на дополнительное образование; 2. разработать конструктор мероприятий обучения персонала; 3. мотивировать педагогических работников на повышение качества образовательных услуг и их реализацию в рамках персонифицированного финансирования; 4. повысить имидж и конкурентоспособность организации; 5. обеспечить доступность дополнительного образования; 6. увеличить охват детей дополнительным образованием в рамках работы по персонифицированному финансированию.
<p>Созданы условия, обеспечивающие</p>	

инновационную деятельность – мотивационные	дополнительные баллы к эффективному контракту, моральное стимулирование	
– кадровые	в Центре работает высококвалифицированный педагогический коллектив, имеющий образование, соответствующее виду деятельности	
– материально-технические	имеются укомплектованные кабинеты для прохождения дистанционных курсов и обучения сотрудников Центра, создана на сайте организации страница «Педагогическая копилка»	
– научно-методические	организованы методические консультации для педагогических работников Центра, внутрифирменное обучение сотрудников	
– финансовые	введена система персонифицированного финансирования, введена доплата для участников инновационной деятельности	
– организационные	составлен план реализации проекта, рационально распределено рабочее время, созданы группы для обучения сотрудников Центра, которые отвечают за конкретное направление работы	
– нормативно-правовые	в организации имеется необходимый пакет нормативно-правовых и локальных актов по повышению квалификации кадров	
– информационные	обеспечен доступ в Интернет, работает сайт организации, на котором создана страница «Инновационная деятельность» для размещения результатов ИД, создана группа в Контакте, налажена система работы с информацией	
Разработаны критерии результативности инновационной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - % педагогических работников стабильно повышающих уровень профессиональной компетентности; - рост по использованию имеющихся возможностей; - % выполнения плана-графика реализации проекта; - % включенности в ИД; - востребованность созданных продуктов для других организаций дополнительного образования. 	
Подобран инструментарий для оценки результативности инновационной деятельности по выбранным критериям	<p>Проведено анкетирование работников для определения профессиональных затруднений. Разработана матрица активности педагогических работников.</p> <p>Подобран инструментарий для оценки конечных результатов инновационной деятельности.</p>	
Подведены конечные результаты инновационной работы	Критерий	Показатель

(результаты учащихся, результаты педагогов, результаты в виде изменения характеристик и условий образовательного процесса)	Создан конструктор мероприятий	Разработаны программы, кейсы, тренинги, семинары, мастер-классы и т.д.
	Количество обученного персонала	80 % (по каждой категории при наличии)
	Количество персонала, для которого разработана индивидуальная траектория в рамках ПФДО	50% (привлекаемый персонал) 80-100% («собственный» персонал)

Ответьте на вопросы по итогам реализации проекта

Какие задачи в ходе работы в статусе инновационной площадки были решены наиболее успешно?	Почему?
<ol style="list-style-type: none"> 1. изучить социальный заказ на дополнительное образование; 2. разработать конструктор мероприятий обучения персонала; 3. мотивировать педагогических работников на повышение качества образовательных услуг и их реализацию в рамках персонифицированного финансирования; 4. повысить имидж и конкурентоспособность организации; 5. обеспечить доступность дополнительного образования; 6. увеличить охват детей дополнительным образованием в рамках работы по персонифицированному финансированию. 	созданы все необходимые условия для организации инновационной деятельности
Какие задачи не удалось решить?	В чём вы видите причину?
К каким последствиям привела реализация проекта: педагогическим, социальным экономическим, культурным, экологическим?	В чём эти последствия положительны, в чём отрицательны?
<ul style="list-style-type: none"> - повышена мотивация кадров к профессиональному росту; - повышена мотивация к переквалификации кадров; 	+ констатируется положительная динамика развития Центра

<ul style="list-style-type: none"> - открыты новые направления работы Центра; - стабильность охвата детей ДО; - увеличен объем привлекаемых финансовых средств из разных источников. 	<ul style="list-style-type: none"> - возросла нагрузка на педагогических работников Центра
<p>Какова дальнейшая «судьба» нововведений проекта?</p>	
<p>Продолжение работы в рамках разработки индивидуальных траекторий обучения педагогических кадров, мотивация кадров для повышения профессионального уровня.</p>	